

CRITERIOS DE REGULARIZACIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE LA EMPRESA MUNICIPAL S.A.C., S.A.

De acuerdo con la DA 34 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de "Presupuestos Generales del Estado para el año 2017" no se procederá a la concatenación de contratos temporales, por lo que las ofertas laborales serán asignadas teniendo en cuenta esta consideración en los aspirantes según corresponda.

De acuerdo a los criterios establecidos por la Dirección sobre la regulación de las bolsas de trabajo, se informa que será motivo de exclusión de la bolsa de trabajo:

- a. La renuncia total del candidato a formar parte de la lista. Les personas que manifiesten su "no disponibilidad", en caso de necesidad de contratación, no serán avisadas para entrevista hasta que el aspirante no comunique al Departamento de Recursos Humanos, a la dirección de correo electrónico borsadetreball@sac.es, su disponibilidad para poder ser considerados para posibles contrataciones.
- b. La acumulación de dos renunciaciones correspondientes a dos ofertas de trabajo, aunque el candidato no haya notificado la renuncia expresamente.
- c. La no superación del período de prueba.
- d. Por despido disciplinario y/o suspensión de empleo, en el supuesto de contratación laboral.

Corresponde a los aspirantes de la bolsa de trabajo informar al departamento de Recursos Humanos de SAC sobre la situación laboral y que será tenida en cuenta hasta a una nova comunicación formal y expresa al departamento.

SAC como empresa municipal dispone de la potestad organizativa y de ordenación de sus recursos. Tiene por lo tanto la facultad organizativa de la gestión de las bolsas de trabajo y del establecimiento de cualquier otro criterio para la eficiencia en la cobertura de los servicios municipales, siendo publicados para su conocimiento general.



Fernando Costa Vilarrasa
Gerente

Serveis Ambientals de Castelldefels, S.A.

CRITERIS DE REGULACIÓ DE LES BORSES DE TREBALL DE L'EMPRESA MUNICIPAL S.A.C., S.A.

D'acord amb la DA 34 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de "Presupuestos Generales del Estado para el año 2017" no es procedirà a la concatenació de contractes temporals, pel que les ofertes laborals seran assignades tenint aquesta consideració en els aspirants segons correspongui.

D'acord als criteris establerts per la Direcció sobre la regulació de les borses de treball, s'informa que serà motiu d'exclusió de la borsa de treball:

- a. La renúncia total del candidat a formar part de la llista. Les persones que manifestin la seva "no disponibilitat", en cas de necessitat de contractació, no seran avisades per a l'entrevista fins que l'aspirant no comuniqui al Departament de Recursos Humans, a l'adreça de correu electrònic borsadetreball@sac.es, la seva disponibilitat per tal de ser considerades per possibles contractacions.
- b. L'acumulació de dues renúncies corresponents a dues ofertes de treball, encara que el candidat no hagi notificat la renúncia expressament.
- c. La no superació del període de prova.
- d. Per l'acomiadament disciplinari i suspensió ferma de funcions, en el supòsit de contractació laboral.

Correspon als aspirants de la borsa de treball informar al departament de Recursos Humans de SAC sobre la situació laboral i que serà tinguda en compte fins a una nova comunicació formal i expressa al departament.

SAC com a empresa municipal disposa de la potestat organitzativa i d'ordenació dels seus recursos. Té per tant la facultat organitzativa de la gestió de les borses de treball i l'establiment de qualsevol altre criteri per a l'eficiència de la cobertura dels serveis municipals, essent publicats per a coneixement general.



Fernando Costa Vilarrasa
Gerent

Serveis Ambientals de Castelldefels, S.A.